РОССТАТ

**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ (ВОЛОГДАСТАТ)**

Козлёнская ул., д. 40, г. Вологда, 160000
тел.: (8172) 72-05-10
e-mail: 35@rosstat.gov.ru 35; сайт:rosstat.gov.ru

Руководителю организации

27.12.2023 АЛ-Т38-07/2150-ДР

На № _____ от _____

О предоставлении сведений по форме
№ 1-Т (условия труда) за 2023 год

Уважаемый руководитель!

Приказом Росстата от 31.07.2023 № 360 утверждена форма федерального статистического наблюдения **№ 1-Т (условия труда)** «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда за 2023 год».

Индивидуальные перечни форм, подлежащих предоставлению респондентами, размещаются на сервисе информирования Росстата по адресу: https://websbor.gks.ru/online/info, **и ежемесячно актуализируются**.

Дополнительно списки отчитывающихся организаций по форме № 1-Т (условия труда) размещены на сайте Вологдастата (35.rosstat.gov.ru) в разделе: Респондентам / Информационные письма и комментарии / Форма № 1-Т (условия труда).

Сведения по форме № 1-Т (условия труда) предоставляют юридические лица и их обособленные подразделения (кроме субъектов малого предпринимательства) всех форм собственности, осуществляющие экономическую деятельность в соответствии с указаниями на бланке формы (п. 1), по результатам проведённой специальной оценки условий труда (далее - СОУТ).

**Сведения о количестве занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда должны строго соответствовать результатам проведённой специальной оценки условий труда (СОУТ).**

С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». В соответствии со ст. 8 п. 4 данного закона СОУТ на рабочем месте проводится **не реже чем один раз в пять лет.**

В соответствии со ст.8 ч.7 Федерального закона от 29.11.2007 № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учёте и системе государственной статистики в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 30.12.2020 № 500-ФЗ) и п.7 «Положения об условиях предоставления в обязательном порядке первичных статистических данных и административных данных субъектам официального статистического учёта», утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 18.08.2008 N 620 (с изменениями), сведения по форме № 1-Т (условия труда) предоставляются в Вологдастат **в форме электронного документа, подписанного электронной подписью.**

**Срок предоставления** первичных статистических данных по форме № 1-Т (условия труда) за 2023 год – **с 09 по 22 января 2024 года**.

На сайте Росстата (rosstat.gov.ru) в рубрике Респондентам / Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской (финансовой) отчётности / Альбом форм федерального статистического наблюдения / Поиск по формам / 2024 / 1-Т (условия труда), размещены:

- **форма** федерального статистического наблюдения № 1-Т (условия труда) и Указания по её заполнению (размещены на бланке формы);

- **XML-шаблон** для предоставления информации в электронном виде.

Информация о предлагаемых технологиях, предъявляемых требованиях к оборудованию, нормативных документах размещена на сайте Вологдастата (35.rosstat.gov.ru) в разделе «Респондентам» / «Статистическая отчётность в электронном виде». Более подробную информацию по этому вопросу можно получить по телефонам +7 (8172) 76-26-58, 72-48-24.

При наличии у юридического лица обособленных подразделений, форма заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

По форме за отчётный период в случае отсутствия наблюдаемого явления респондент должен предоставить подписанный в установленном порядке отчёт, не заполненный значениями показателей («пустой» отчёт по форме). Предоставление **«пустого» отчёта** возможно **только при соблюдении одновременно двух условий**: в случае отсутствия списочной численности в организации по состоянию на 29 декабря 2023 г. и расходов на гарантии, компенсации и средства индивидуальной защиты за 2023 г.

Организации, в отношении которых в соответствии с Федеральным законом от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» введены процедуры, применяемые в деле о банкротстве, предоставляют данные по указанной форме до завершения в соответствии со статьей 149 Закона о банкротстве конкурсного производства и внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о ликвидации должника.

При реорганизации юридического лица юридическое лицо, являющееся правопреемником, с момента своего создания должно предоставлять отчёт по форме (включая данные реорганизованного юридического лица) в срок, указанный на бланке

формы, за период с начала отчётного года, в котором произошла реорганизация.

При заполнении сведений по форме № 1-Т (условия труда) необходимо ознакомиться с Указаниями по заполнению формы, размещёнными на бланке формы, а также следует руководствоваться *Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и др.(см. Указания на бланке).*

**Раздел 1**

Данные **стр. 01 гр. 3** «Списочная численность работников на конец отчётного года» **должны соответствовать данным стр. 11 формы № П-4(НЗ)** «Сведения о неполной занятости и движении работников» **за 4 квартал 2023 года**. Расхождения в численности возможны только за счёт женщин, находящихся в отпусках по беременности и родам, лиц, находящихся в отпусках в связи с усыновлением новорождённого ребёнка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, которые **не включаются** в списочную численность по стр. 01; в списочную численность на конец отчётного года не включаются работники, для которых последним днём работы является 29 декабря.

Работники, **призванные по мобилизации, и добровольцы** на весь период прохождения военной службы или оказания добровольного содействия Вооружённым Силам Российской Федерации **не учитываются по стр. 01.**

Лица, принятые по срочному трудовому договору на период отсутствия работника, призванного по мобилизации или добровольно подписавшего контракт с Вооружёнными силами Российской Федерации, отражаются в отчётности аналогично принятым на «декретные ставки», **т.е. включаются в списочную численность и отражаются по строке 01.**

В **стр. 02** учитывается численность работников, рабочие места которых по результатам **специальной оценки условий труда** отнесены к вредным (3 класс – подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и (или) опасным (4 класс) условиям труда, при этом каждый **работающий учитывается по стр. 02 только один раз** независимо от количества действующих на него опасных и (или) вредных производственных факторов, при этом в **строках с 03 по 13** данный работник учитывается по нескольким факторам (по всем действующим на него факторам).

В **стр. 12** учитываются **только вредные и (или) опасные** условия труда по показателю ***тяжести*** *трудового процесса*. Тяжесть трудового процесса – показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма.

В **стр. 13** учитываются **только вредные и (или) опасные** условия труда по показателю ***напряжённости*** *трудового процесса*. Напряжённость трудового процесса - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему.

В **раздел 1** «Состояние условий труда» включаются сведения о работниках, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, **независимо от того, получают эти работники гарантии и компенсации за работу в особых условиях труда или нет.**

Показатели раздела 2 заполняются в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (кроме стр.30).

Численность работников, имеющих право на гарантии и компенсации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в отчет не включаются.

В **стр. 20** отражается численность работников, у которых сумма основного отпуска и дополнительного за работу во вредных и (или) опасных условиях труда превышает 28 календарных дней.

В **стр. 21** отражается численность работников, **занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (отраженных в стр. 02)**, имеющих право на сокращенную продолжительность рабочего времени.

В **стр. 25** включаются **не все работники** организации, прошедшие медосмотр, а **только занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда** (отраженные в стр. 02), имеющие право на проведение медицинских осмотров, *независимо от того, когда работник прошёл медосмотр.*

В **стр. с 26 по 28** отражается численность работников, которым сохранено право на досрочное назначение страховой пенсии по старости за работу с тяжёлыми и вредными условиями труда, в соответствии со *статьей 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»*. В эту численность включаются также лица, уже воспользовавшиеся правом досрочного назначения страховой пенсии по старости и продолжающие работать на этих же рабочих местах. При заполнении стр. с 26 по 28 каждый работающий **учитывается только один раз** независимо от возможности назначения досрочной страховой пенсии по старости по нескольким основаниям.

В **стр. 29** каждый работник учитывается только один раз независимо от того, имел ли он право на один или несколько видов компенсаций, **стр. 29 не может быть больше стр. 02.**

Заполнение **строк 30 и 31** осуществляется в соответствии с применяемыми у конкретного работодателя Типовыми (отраслевыми) нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утверждёнными в установленном порядке. При этом следует иметь ввиду, что до 1 сентября 2023 года действуют Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а с 1 сентября 2023 года вступили в силу Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утверждённые приказом Минтруда России от 29 ноября 2021 г. № 766н (зарегистрирован Минюстом России 29 декабря 2021 г., регистрационный № 66670) *(см. Указания на бланке).*

**Стр. 30** заполняется по всем работникам организации, получающим бесплатно хотя бы один из видов средств индивидуальной защиты, из неё по **стр. 31** показывается численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие индивидуальные средства для защиты от влияния вредных и (или) опасных условий

труда. В стр. 30 и 31 расходы организаций на приобретение средств индивидуальной защиты (маски и перчатки) для работников в рамках мероприятий по противодействию распространения новой коронавирусной инфекции не отражаются в фактических расходах на гарантии, компенсации и средства индивидуальной защиты.

**Графа 5** «фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты» заполняется **в целом за отчётный год (за 2023 год)** и приводится **в тысячах рублей с одним десятичным знаком**. Данные по показателям в графе 5 не могут иметь отрицательного значения.

Фактические выплаты показываются в целом за отчётный год, а данные о численности (графа 3 раздела 2) - по состоянию на конец отчётного года. В том случае, если в графе 3 имеются данные, а в графе 5 отсутствуют, следует дать соответствующее пояснение к каждой строке.

В **графу 5 по стр. 20** включаются начисленные суммы по дополнительному отпуску. Если не ведётся раздельный учёт этих выплат, то суммы расходов на дополнительные отпуска определяются пропорционально количеству дней основного отпуска.

**Графа 5 по стр. 24** заполняется, если суммы расходов на оплату труда в повышенном размере за работу во вредных и (или) опасных условиях труда начисляются в виде надбавки к должностному окладу или тарифной ставке. При отсутствии раздельного учёта (в случае, когда эти суммы входят в оклад или тарифную ставку), если невозможно получить данные расчётно, то графа 5 по строке 24 не заполняется, но при этом дается соответствующее пояснение к отчёту по форме.

Выплаты, **обусловленные районным регулированием** оплаты труда, а также **за работу в районах Крайнего Севера** и приравненных к ним местностях и на территориях, подвергшихся **радиоактивному загрязнению,** в графу 5 по стр. 20 и 24 **не включаются**.

Непредоставление респондентами субъектам официального статистического учёта первичных статистических данных в установленном порядке или несвоевременное предоставление этих данных либо предоставление недостоверных первичных статистических данных согласно ст.13.19 КоАП РФ является административным правонарушением и влечёт ответственность респондентов, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

С уважением,

Руководитель

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

1777B77E242E020685F69DD0DE67F1A5

Владелец: Лысов Анатолий Геннадьевич

Действителен: с 08.09.2023 по 01.12.2024

А.Г. Лысов

Косцова Ольга Владимировна
+ 7 (817 2) 72-36-00
Отдел статистики труда, образования, науки, инноваций,
сельского хозяйства и окружающей природной среды